

年度湖南省社会科学院（湖南省人民政府
发展研究中心）整体支出绩效自评报告

ú - î

2025年度湖南省社会科学院（湖南省人民政府 发展研究中心）整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）主要职能

湖南省社会科学院（湖南省人民政府发展研究中心）贯彻落实党中央关于哲学社会科学、政策咨询研究工作的方针政策和决策部署，全面落实省委关于哲学社会科学、政策咨询研究工作的部署要求，是马克思主义理论研究阵地，为省委、省人民政府决策服务的思想库，湖南哲学社会科学综合研究中心。主要职责是：

（1）坚持马克思主义的指导地位，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传和研究阐释，以研究湖南改革发展稳定中的重大理论和实践问题为主攻方向，深化马克思主义理论研究和建设。

（2）加强哲学社会科学研究，深入实施哲学社会科学创新工程，强化学科建设和人才队伍建设。

（3）加强中国特色新型智库建设和国内外智库交流，构建具有湖湘特色的哲学社会科学理论和政策咨询研究平台，为省委、省人民政府科学决策提供智力支撑；开展国民经济和社会发展中长期规划和有关专项规划的研究。

（4）围绕我省全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，以及国民经济和社会发展中全局性、战略性、前瞻性及热点、难点问题，组织开展调查研究，做好决策咨询和政策解读等工作。

（5）负责省委、省人民政府重大决策实施效果评估的研究工作，对省委、省人民政府出台的全面综合改革举措和重大决策进行调查研究；对全省经济社会运行状况和发展趋势进行分析和预测。

（6）广泛开展国内外学术交流，积极宣传普及党的创新理论，推广传播优秀研究成果。

（7）完成省委、省人民政府交办的其他任务。

（二）机构情况

湖南省社会科学院（湖南省人民政府发展研究中心）设18个内设机构及机关党委（机关纪委），内设机构分别是党政办公室、科研部、人事教育部、政策研究与智库建设部、学术期刊部、文献信息中心、马克思主义研究院（湖南省毛泽东研究中心）、文学研究所、历史文化研究所（湖南省湘学研究院）、哲学与党史党建研究所（湖南省实事求是研究院）、经济研究所（湖南省共同富裕研究中心）、产业经济研究所、区域经济与绿色发展研究所、农村发展研究所（湖南省人才资源研究中心）、创新与开放发展研究所（湖南省数字经济研究院）、公共管理与政策评估研究所、经济预测与财政金融

研究所、社会学法学研究所。

（三）人员情况

我院（中心）有人员编制数243人，截止2025年12月31日，实有在职干部219人，离休干部4人，退休干部125人，合计348人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

我院（中心）2025年基本支出总额7238.64万元，其中：人员经费6142.87万元，公用经费1095.77万元；在基本支出中，我院（中心）按照厉行节约的工作要求，严控“三公”经费的支出，年初“三公”经费预算31.5万元，2025年支出31.19万元，经费在年初预算内执行。

（二）项目支出情况

我院（中心）2025年项目支出总额3444.8万元，其中：按项目管理的工资福利支出1798.82万元，商品和服务支出1570.47万元，资本性支出75.51万元。按项目管理的商品和服务支出主要是我院（中心）在预算安排中的科研经费支出，资本性支出主要是办公设备购置。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

2025年是“十四五”收官、“十五五”谋篇布局之年，也是院（中心）发展历程中具有重要意义的一年。一年来，在省委、省政府的坚强领导下，院（中心）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深入实施哲学社会科学创新工程，全力服务全省中心大局，主动担当作为，积极建言献策，较好发挥了思想库、智囊团的作用，把政治忠诚落到实处，院（中心）政治机关建设展现出新格局。

（一）始终旗帜鲜明讲政治。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，以坚定理论自觉筑牢政治自觉、思想自觉、行动自觉。严格落实“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为践行“两个维护”的集中体现。全年组织召开党组会、党组扩大会、党组理论学习中心组学习23次，举行学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会，赴韶山开展党性教育暨党组理论学习中心组学习，示范带动党支部跟进学习200余次。党组成员带头讲党课、作辅导报告5场。高质量完成省委宣传部交办《习近平文化思想学习问答》等研究任务，通过“用学术讲政治”践行初心使命。

（二）学术影响力稳步提升。充分发挥哲学社会科学创新工程引领作用，分三批立项资助项目90项。将“实事求是”作为研究重点，刊发《习近平文化思想的科学体系与时代价值》等系列重磅论文，持续推进马克思主义大众化。全年立结项国社科基金项目10项、各类省级项目81项。出版著作37部。发表学术论文413篇，其中中央“三报一刊”和省“一报一刊”65篇，权威期刊和CSSCI来源期刊30篇，被转载与评价论文10篇。7项成果获评省第十六届社科优秀成果奖。6项成果获评2024年度省标志性理论成果，获奖数全省第四。《求索》《毛泽东研究》入选“第三十一届北京国际图书博览会精品期刊展”，论（组）文入选省第七届“期刊主题宣传好文章”。

（三）智库研究实现进阶式跃升。聚焦国省重大战略部署、重大改革举措、重大民生关切，开展有效选题、精细谋划、深度研究，推动有组织科研常态化、长效化。全年刊发研究报告132篇，获省部级以上领导批示116篇、234次，批示率88%，综合批示率177%，其中省委常委批示180次，省委书记、省长批示114次。《当前养老护理员队伍建设短板亟待补齐》《湖南调查反映三因素致大学生“反向读技校” 建议三举措推进职普融合 助力毕业生高质量就业》获中央领导批示。推出《湘村调查报告（2025）》《文化和科技融合发展报告（2025）》《湖南文化IP发展报告（2025）》《湖南产业发展报告（2025）》等系列作品，为全省经济社会发展提供参考借鉴。高质量智库研

究被省委办公厅、省委宣传部通报表扬。

（四）树牢“人才是第一资源”的理念，让各类人才创新活力充分迸发，人才成长与单位发展同频共振。一是树牢正确用人导向。贯彻落实新时代党的组织路线，牢牢把握新时代好干部标准，聚焦“选准、育强、管好、用活”关键环节，强化实干实绩，规范选拔程序。全年选拔使用处级干部7名、晋升三级调研员以上职级4人，谈话推荐认可率达到98%以上、会议推荐得票率达到97%以上。积极配合省委组织部和相关部门做好干部推荐工作，推荐5名领导干部赴外交流任职与兼职，院（中心）干部结构进一步优化、组织活力进一步提升。二是多元渠道引育人才。聚焦急需紧缺方向、重点学科建设，先后从北京大学、中国社科院、中央党校等知名高校和科研院所引进博士及博士后11名。打破专业限制，从基层选调应用型智库人才2名，引进计算机与信息专业人才3名。积极参与全省“智汇潇湘才聚湖南”行动，赴上海、西安、武汉等城市开展招才引才。与湖南师大、中国社科院农发所等单位开展博士生联合培养。引进3名博士进站从事博士后研究。推荐3名专家分别入选省政府特殊津贴专家、省文化领军人才。向全国社科办推荐4名评审专家。

七、存在的问题及原因分析

2025年度我院（中心）预算执行进度为78.48%，预算执行率偏低。一是未建立常态化绩效运行监控机制，对课题实施进

度、经费支出节奏跟踪不及时。二是部分公共项目根据工作计划当年未启动，经费需结余下一年度开支。

八、下一步改进措施

（一）建立常态化科研项目支出进度预警制。每季度末由财务向各课题负责人提醒课题支出进度，对课题存量资金大、报账进度滞后、支付不及时的项目实施点对点提醒与沟通，并同步反馈至科研部，形成多方联动督促机制。

（二）有序推进基建项目启动实施。加快项目推进节奏，盘活存量财政资金，切实防范和减少资金闲置沉淀，提升资金使用效益。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

我院（中心）将按照绩效自评工作安排，及时在门户网站对相关数据和报告向社会公开，接受社会的监督，也将对本次自评工作中发现的部分问题进行分析整改，将问题的解决落实到具体工作中，以此促进部门整体支出绩效自评工作的不断进步。